

Adeccova kadrovska napoved: podjetja se bodo zanašala na izkušene zaposlene

Pregled zaposlovanja v letu 2011 in napovedi za leto 2012

Ljubljana, 11. januar 2012 – Podjetja za kadrovsko svetovanje Adecco H.R. d.o.o. napoveduje trende na trgu dela v letu 2012: podjetja bodo iskala izkušene kadre, mednarodna podjetja umikajo funkcije iz Slovenije na regijsko raven.

Trendi, ki so zaznamovali trg dela po gospodarski krizi, so se v letu 2011 še okrepili. Gospodarstvo in z njim trg dela počasi znova okrevata, vendar so razmere drugačne kot pred krizo, zato se morajo tudi iskalci zaposlitve prilagoditi na nove pogoje. Podjetja imajo v procesu zaposlovanja večjo moč pri izbiri kadra in postavljanju delovnih pogojev, iskalci zaposlitve pa manj izbire, saj je manj delovnih mest kot povpraševanja. Po recesiji so podjetja še bolj fokusirana na zaposlovanje izkušenih kadrov, saj morajo zaradi gospodarskih razmer vse vire usmeriti v zagotavljanje pozitivnega poslovanja.

Iskani kadri v letu 2011

Podjetja so v letu 2011 izrazito iskala kadre, ki imajo vse potrebno znanje in izkušnje za delo, ne potrebujejo dolgotrajnega usposabljanja in lahko podjetju takoj prinesejo dodano vrednost. Podjetja so v letu 2011 potrebovala specifične strokovnjake: prodajnike, ki lahko zagotovijo nove posle, odlične finančnike, ki poskrbijo za racionalizacijo stroškov in izterjavo. V letu 2011 so lahko najboljše pogodbe sklenili nadpovprečno dobri finančniki, strateško naravnani prodajniki, prodajni inženirji s specifičnimi znanji. Vedno so tudi iskani naravoslovno-tehnični profili, kombinacijo za uspešno kariero pa predstavlja tehnično znanje v povezavi z ekonomijo.

Pri kadrih z nižjo stopnjo izobrazbe je bilo največje povpraševanje po gostinskem kadru ter tehničnih poklicih, kot so orodjarji, varilci, ključavničarji, inštalaterji vodovodnih in ogrevalnih napeljav ter strojniki. Ti poklici ostajajo deficitarni, saj se vedno manj mladih odloča za šolanje za te poklice. Podjetja si zato pomagajo s kadri iz tujine, nekateri iskalci zaposlitve pa s pomočjo Zavoda za zaposlovanje opravijo prekvalifikacijo za katerega od teh poklicev. Za tiste, ki so pripravljeni vložiti v nova znanja, je to lahko dobra zaposlitvena priložnost.

Še vedno pa je preveč iskalcev zaposlitve z družboslovno izobrazbo, brez dodatnih specifičnih znanj.

Panoge v letu 2011

Vplivi recesije so se dotaknili vseh panog: podjetja v avtomobilski industriji, ki so recesijo občutila prva, so v letu 2011 nihala, vendar okrevala, zato so tudi zaposlovala. V letu 2010 je posledice krize občutila tudi farmacevtska industrija, kar se je nadaljevalo tudi v letu 2011. Najbolj na udaru so bile industrije, v katerih so se zaprla velika podjetja: lesna, kovinska, proizvodna industrija in še vedno

gradbeništvo. V sicer perspektivni IT panogi v letu 2011 ni bilo večjega števila novih zaposlitev, saj se podjetja zaradi krčenja stroškov ne odločajo za velike IT investicije, bilo je manj državnih razpisov, močno pa so na število zaposlitev vplivala multinacionalna podjetja, ki reorganizirajo predstavništva v Sloveniji in vzpostavljajo močne IT centre na Češkem, Poljskem, v Bolgariji in Romuniji.

V letu 2011 je postalo še bolj opazno, da se velika mednarodna podjetja odločajo za centralizacijo in ukinjajo ali umikajo funkcije iz Slovenije na regijsko raven. Podjetja zaradi visokih stroškov dela, davkov in prispevkov iščejo bolj spodbudna okolja. Potencialni investitorji se ne odločajo za vstop na slovenski trg zaradi stroškov in dolgotrajnih postopkov. Vse to vodi v nekonkurenčnost Slovenije, kar so opazili tudi že nekateri vrhunski kadri, ki se ozirajo za primernimi izzivi v tujini. Tudi mladi postajajo bolj fleksibilni, kar je vzpodbudil prost pretok delovne sile, in pri iskanju zaposlitve upoštevajo tudi ponudbe iz tujine.

Trg dela v letu 2012

Podjetja so se že konec lanskega leta začela pripravljati na možno poslabšanje gospodarskih dejavnikov. Po izkušnji iz leta 2008, ko se je izkazalo, da so iz krize lažje izšla podjetja, ki so imela vzpostavljen sistem fleksibilnega zaposlovanja, s katerim so se lahko hitro odzvala na spremembe na trgu, sedaj v določenem obsegu ohranjajo začasne oblike zaposlovanja (pogodbe za določen čas, sodelovanje z agencijami za zaposlovanje ...). Podjetja bodo tudi v letošnjem letu močno pazila na obvladovanje stroškov, kar se bo poznalo tudi pri zaposlovanju. Ker bo pomembno racionaliziranje stroškov, bodo iskani profili odlični finančniki in dobri kadri v prodaji, ki bodo podjetju sposobni zagotoviti nove posle. Podjetja bodo potrebovala tudi podporne kadre, vendar strokovnjake, ki že imajo določene delovne izkušnje. Iskala bodo ljudi, ki imajo znanje, izkušnje, že vzpostavljeno mrežo kontaktov, da lahko podjetju nemudoma prinesejo dodano vrednost, in so fleksibilni.

Večina podjetij še ni izplavala iz rdečih števil, zato ne bodo vlagala v segmente, ki niso povezani z osnovno dejavnostjo podjetja. Pričakovani manjši vložek v velike marketinške akcije in v izobraževanje. Sicer se podjetja zavedajo, da morajo v recesiji vlagati tako v zaposlene kot v raziskave in razvoj, vendar si tega vsa ne morejo privoščiti. Ena izmed alternativ bi lahko bila nepovratna sredstva Evropske unije za mala in srednja podjetja.

Miro Smrekar, direktor podjetja za kadrovske svetovanje Adecco v letu 2012 podjetjem in iskalcem zaposlitve priporoča, da ostanejo optimistični in inovativni: *»Podjetja naj vseskozi iščejo dodatne rešitve pri iskanju virov, ki bi jih lahko usmerili v raziskave, razvoj in izobraževanje. Iskalci zaposlitve pa naj bodo vztrajni in ciljno usmerjeni in naj ohranijo pozitiven odnos, saj ne glede na razmere na trgu dela, podjetja vedno iščejo najboljše zaposlene.«*

Za vse dodatne informacije prosimo pokličite na tel.št. 01/5609 256 ali 051 375 567 ali pišite na elektronsko pošto: viviana.zorz@adecco.si.

Podjetje Adecco H.R.d.o.o., ki je v stoddstotni lasti skupine Adecco SA s sedežem v Švici, je v Sloveniji prisotno od leta 2000. Je vodilno podjetje na slovenskem trgu na področju upravljanja s človeškimi viri. S petimi poslovnimi enotami v Sloveniji se pridružuje 6000 drugim, preko katerih skupina Adecco vsako leto in na vseh koncih sveta zagotavlja delo več kot 700.000 ljudem ter tako utrjuje položaj med vodilnimi kadrovskimi agencijami v svetu. Zagotavljamo celostne rešitve na vseh področjih upravljanja s človeškimi viri. www.adecco.si